

Status på Sundhedsreformen og drøftelse af involvering

25/678 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Udviklingskonsulent Kristine Sloth Hansen præsenterer

Som en del af Sundhedsreformen skal kommunerne fra den 1. januar 2027 overdrage en række opgaver til regionerne og samtidig også overdrage de medarbejdere, der er tilknyttet opgaven. Som medarbejdernes nuværende arbejdsgiver har Norddjurs Kommune en række personalejuridiske opgaver ifm. overdragelsen (beskrevet i Lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur). På mødet gennemgås den overordnede tids- og procesplan, og Områdeudvalget skal drøfte, hvordan vi kan tilrettelægge en god proces for de berørte medarbejdere og afdelinger.

Medarbejdere, der *udelukkende* eller *helt overvejende* er knyttet til varetagelsen af nedenstående af nedenstående opgaver vil som udgangspunkt skulle virksomhedsoverdrages til regionen:

- Den akutte specialiserede sygepleje
- Patientrettet forebyggelse
- Dele af avanceret genoptræning og specialiseret rehabilitering
- Midlertidige pladser (70 procent af pladserne overdrages til regionen)

Overdragelsen vil træde i kraft den 1. januar 2027.

Med udgangspunkt i den overordnede tids- og procesplan for overdragelse af medarbejdere, drøfter områdeudvalget, hvordan berørte medarbejdere og repræsentanter løbende orienteres samt hvordan vi får tilrettelagt en god ønske- og høringsproces.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur ([overgangsloven](#))

Indstilling

Formanden indstiller, at

1. Orientering om overordnet proces for overdragelse af medarbejdere tages til efterretning
2. Områdeudvalget drøfter, hvordan vi tilrettelægger en god orienterings- og involveringsproces for berørte medarbejdere

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Områdeudvalget drøftede, hvordan der kan gennemføres en god orienterings- og involveringsproces for berørte medarbejdere. Områdeudvalget havde følgende input til den kommende proces.

Orientering og involvering

- Vigtigt med transparens og et højt informationsniveau til organisationen med særligt fokus på de berørte steder
- Kristine kan inviteres med til LMU/personale-møder de berørte steder, for at orientere om forløb og svare på spørgsmål. Vigtigt at der på møderne så vidt muligt kan svares på konkrete spørgsmål vedr. virksomhedsoverdragelsens betydning for den enkelte, fx varsling, løn, timetal mv.
- Forslag om løbende teams-orienteringsmøder for berørte medarbejdere, hvor der orienteres om seneste nyt og der er mulighed for at stille spørgsmål. FTR ønsker at deltage på møderne.
Forslag om teams-møder hver 3. uge
- Side på intranettet, hvor man kan læse mere og løbende holde sig orienteret. Der er oprettet en side <https://intranet.norddjurs.dk/documents/91373>. Link til siden sendes ud til alle medarbejdere med næste nyhedsbrev om sundhedsreformen

Den gode høringsproces

- Der er behov for en tydelig proces, hvor vilkår for høring, overdragelse mv. tydeliggøres for medarbejderne, så de forstår hvad en virksomhedsoverdragelse betyder og hvilke muligheder de har



- Kristine samler op på spørgsmål vedr. vilkår som løn, opsigelsesvarsel, timetal mv., så der ikke er tvivl herom og det fremgår i tids- og procesplanen. Udgangspunktet er, at medarbejderne beholder de rettigheder, de har i dag

Aftaleudkast

- Områdeudvalget besluttede, at de ikke ønsker at se lønoplysninger i forbindelse med fremlæggelse af aftaleudkastet til regionen

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Lene Ballegaard (leder)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)

Marlene Ditlevsen (leder)

Bilag: